

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Российский научный центр психического здоровья»  
ВЯ»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
Аппарат управления					
Аппарат управления (Наука)					
1-30-10. Советник директора	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
2-30-11. Заместитель директора по административно-хозяйственной части	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Административно-хозяйственные подразделения					
Бухгалтерия					
3-02-12. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
4-02-13. Ведущий бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Организационно-административная группа					
5-31-14. Пресс-секретарь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Организационно-методический отдел					
6-31-06. Ведущий специалист по научной информации	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
7-66-02. Ведущий специалист отдела-врач-методист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
8-66-03. Ведущий специалист по научной информации	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
9-56-03. Архивариус	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
10-07-10. Медицинский статистик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
11-31-04. Главный специалист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
12-31-08. Главный специалист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Отдел комплексной безопасности					
13-67-01. Ведущий специалист отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
14-67-02. Ведущий специалист по охране труда	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
15-67-03. Специалист по охране труда	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
16-67-04. Специалист по пожарной безопасности	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Отдел организации платных медицинских услуг					
17-68-01. Начальник отдела организации платных медицинских услуг	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Стационарная медицинская помощь					

		Аптека	
18-28-08. Заведующий аптекой	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются		
Отделение лучевых и компьютерно-томографических исследований			
19-22-01. Заведующий отделением-врач рентгенолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
20-22-03. Рентгенолаборант	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
21-22-10. Рентгенолаборант	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
Кабинет рентгено-компьютерных методов диагностики			
22-22-11. Рентгенолаборант	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
Рентгеновский кабинет			
23-22-06. Рентгенолаборант	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
24-22-07. Врач-рентгенолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
Кабинет функциональной диагностики			
25-23-09. Медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
26-23-10. Врач функциональной диагностики	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
27-23-03. Врач функциональной диагностики	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
Клинико-диагностическое отделение			
28-08-51. Медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
29-08-52. Медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
30-08-53. Администратор	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
31-08-54. Администратор	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
32-08-55. Администратор	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
33-08-56. Кастелянша	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются		
Клиническое отделение геронтологической психиатрии (№ 6)			
34-15-51. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
35-15-52. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
36-15-53. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности	
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	
37-15-54. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного	Снижение вредности	

	фактора	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
		Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
38-15-55. Врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Клиническое отделение детской психиатрии (№ 7)	Снижение вредности			
39-16-74. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности				
		Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
40-16-75. Медицинский психолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса				
		Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
		Клиническое отделение пограничной психической патологии и психосоматических расстройств (№ 1)				
41-10-45. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности				
		Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
42-10-46. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности				
		Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
		Клиническое отделение пограничной психической патологии и психосоматических расстройств (№ 2)				
43-11-52. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности				
		Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
44-11-53. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности				
		Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
		Клиническое отделение эндогенных психических расстройств и аффективных состояний (№ 3)				
45-12-59. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности				
		Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
46-12-60. Медицинская сестра палатная	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности				
		Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
47-12-61. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности				
		Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
		Клиническое отделение эндогенных психических расстройств и аффективных состояний (№ 4)				
48-13-45. Врач-психиатр	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса				
		Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			

49-13-46. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудо-вого процесса			
Клиническое отделение геронтологической психиатрии (№ 5)					
50-14-41. Медицинский психолог	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудо-вого процесса			
Общеклинический персонал					
51-07-18. Врач-эпидемиолог	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудо-вого процесса			
52-07-19. Врач-психиатр стажер	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудо-вого процесса			
53-07-20. Врач-психиатр стажер	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудо-вого процесса			
54-07-21. Врач-психиатр стажер	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудо-вого процесса			
55-07-22. Врач-психиатр стажер	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудо-вого процесса			
56-07-23. Врач-психиатр стажер	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудо-вого процесса			
57-07-26. Врач-психиатр стажер	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудо-вого процесса			
58-07-27. Врач-психиатр стажер	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудо-вого процесса			
59-07-24. Медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудо-вого процесса			
60-07-25. Медицинская сестра	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудо-вого процесса			
Отделение физиотерапии					
61-21-10. Медицинская сестра по физиотерапии	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудо-вого процесса			
Приемное отделение					
62-09-24. Врач приемного отделения - врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудо-вого процесса			
63-09-23. Врач приемного отделения - врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудо-вого процесса			
64-09-25. Врач приемного отделения - врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудо-вого процесса			
65-09-28. Врач приемного отделения - врач-психиатр	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудо-вого процесса			
66-09-29. Старшая медицинская сестра	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			

67-09-16. Врач приемного отделения - врач-психиатр	Организовать рациональные режимы труда и отдыха Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса Снижение напряженности трудового процесса			
Отделение особых форм психической патологии					
68-26-15. Врач-психиатр	Организовать рациональные режимы труда и отдыха Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса Снижение напряженности трудового процесса			
69-26-13. Врач-психиатр	Фундаментальные исследования				
Научные подразделения					
Отдел гериатрической психиатрии					
Группа по изучению когнитивных расстройств и деменции					
70-38-22. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение вредности Снижение напряженности трудового процесса			
Институт биологической психиатрии					
Лаборатория омиксных технологий в психиатрии					
71-52-08. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
72-65-03. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
73-52-05. Лаборант-исследователь	Уменьшить время воздействия вредного фактора Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются	Снижение вредности			
74-65-01. Заведующий лабораторией	Лаборатория клинической генетики				
75-47-03. Главный научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
76-47-28. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
77-47-16. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
78-47-20. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
79-47-27. Научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
80-47-05. Старший научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
81-47-13. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
82-47-24. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
83-47-25. Лаборант-исследователь	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
84-47-21. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
85-47-14. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
86-47-23. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			

87-47-04. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
88-47-15. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
89-47-01. Заведующий лабораторией	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
90-47-02. Главный научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
91-47-26. Лаборант-исследователь	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
92-47-30. Лаборант-исследователь	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
Лаборатория молекулярной генетики и штигемоники мозга имени профессора Ю.Б. Юрова					
93-48-28. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
94-48-29. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
95-48-23. Лаборант-исследователь	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
Лаборатория нейромучнологии					
96-44-04. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
Лаборатория нейровизуализации и мультимодального анализа					
97-49-23. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
98-49-24. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
99-49-25. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Отдел терапии психических заболеваний					
100-57-10. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
Общий научный персонал					
101-58-02. Ведущий научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
102-58-03. Ведущий научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Институт детской психиатрии					
Отдел клинической психологии, психотерапии и медико-социальной реабилитации					
103-60-28. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
Отдел психосоматических и невротических расстройств					
104-60-32. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
105-60-34. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

106-60-31. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
107-60-30. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
108-60-28. Заведующий отделом	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
109-60-29. Главный научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
Отдел расстройств адаптации и травмы					
110-69-01. Заведующий отделом	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
Отдел первичной профилактики и психологической помощи семье					
111-70-01. Заведующий отделом	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
112-70-02. Научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
Отдел медицинской психологии					
113-41-39. Старший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
114-41-40. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Институт общественного психического здоровья					
Отдел мониторинга и программного регулирования общественного психического здоровья					
115-59-10. Старший научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
116-59-11. Лаборант-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
117-59-12. Младший научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
118-59-13. Младший научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
119-59-14. Младший научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Отдел транскulturальной психиатрии					
120-61-08. Младший научный сотрудник	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
Отдел по изучению пограничной психической патологии и психосоматических расстройств					
121-39-22. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного	Снижение вредности			

	фактора						
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса					
122-39-23. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности					
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса					
123-39-24. Научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности					
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса					
Отдел трансляционной психиатрии							
124-71-01. Ведущий научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности					
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса					
125-71-02. Старший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности					
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса					
126-71-03. Старший научный сотрудник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
Отдел юношеской психиатрии							
127-37-29. Младший научный сотрудник	Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности					
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса					
128-63-07. Специалист по учебно-методической работе	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
Отдел непрерывного образования и профессионального развития							

Дата составления: 29.05.2026

### Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель главного врача по медицинской части

(должность)

Ряховский Вячеслав Вячеславович

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

26-06-2026

### Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Главный бухгалтер

(должность)

Побединская Лариса Владимировна

на

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

26.06.2026

Заведующий отделом кадров

(должность)

Чубукова Светлана Анатольевна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

26.06.2026

Председатель МОО-ППО

(должность)

Якимец Анна Владимировна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата)

26.06.2026

Ведущий специалист по охране труда  
(должность)

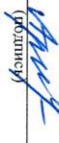
  
(подпись)

Горюнова Наталья Васильевна  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

  
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

2830  
(№ в реестре)

  
(подпись)

Арисова Дарья Геннадьевна  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

29.05.2026  
(дата)